



**BEWERBERDATENSCHUTZ  
&  
DATENSCHUTZHINWEIS  
(Germany)**

## Einleitung

Die McArthurGlen Group respektiert die Privatsphäre aller Bewerber und hat sich verpflichtet, die personenbezogenen Daten, die Bewerber an uns weitergeben, zu schützen. Wir erheben, nutzen und geben Ihre Daten bei Bedarf für Zwecke des Managements, zur Überwachung der Chancengleichheit und zu Ihrer Information über neue Stellenangebote und relevante Recruiting-Veranstaltungen in unserem Portfolio an Dritte weiter.

In diesem Datenschutzhinweis wird beschrieben, wie wir Ihre personenbezogenen Daten gemäß der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) erfassen und verwenden, wenn Sie sich bei der McArthurGlen Group für eine Stelle bewerben. Wenn Sie Fragen oder Bedenken haben, wie oder warum Ihre Daten verarbeitet werden, die nicht von diesem Datenschutzhinweis abgedeckt sind, wenden Sie sich bitte an die Datenschutzbeauftragte unter [dataprotection@mcarthurglen.com](mailto:dataprotection@mcarthurglen.com), die Ihnen gerne weiterhilft.

## Grundsätze für den Schutz personenbezogener Daten – Die Grundlagen verstehen

In der DSGVO ist vorgeschrieben, dass die personenbezogenen Daten, die wir über Sie gespeichert haben,

1. auf rechtmäßige Weise, nach Treu und Glauben und in einer nachvollziehbaren Weise verwendet werden,
2. nur für zulässige Zwecke erhoben werden, die wir Ihnen klar erläutert haben und nicht in einer Weise verwendet werden, die mit diesen Zwecken unvereinbar ist,
3. für die Zwecke, über die wir Sie informiert haben, erheblich sind und nur für diese Zwecke verwendet werden,
4. sachlich richtig und auf dem neuesten Stand sind,
5. nur so lange aufbewahrt werden, wie es für die von uns genannten Zwecke erforderlich ist,
6. sicher aufbewahrt werden.

Als „Verantwortlicher“ für die Datenverarbeitung ist McArthurGlen UK Limited, Nations House, 3rd Floor, 103 Wigmore Street London W1U 1QS, United Kingdom, („McArthurGlen“) dafür verantwortlich, wie wir Ihre personenbezogenen Daten speichern und verwenden, und wir sind verpflichtet, Sie auf die in diesem Datenschutzhinweis enthaltenen Informationen hinzuweisen. Dieser Datenschutzhinweis gilt für Bewerber für eine mögliche Anstellung und ist kein Bestandteil eines Arbeits- oder sonstigen Dienstvertrags. Wir können diesen Datenschutzhinweis von Zeit zu Zeit aktualisieren.

## Die Art der Informationen, die wir über Sie speichern - was sind personenbezogene Daten?

Personenbezogene Daten sind alle Informationen über eine Person, anhand derer diese Person identifiziert werden kann. Nicht enthalten sind Daten, bei denen die Identität entfernt wurde (anonyme Daten). Es gibt auch „besondere Kategorien“ von sensibleren personenbezogenen Daten, die ein höheres Schutzniveau erfordern.

Wir verarbeiten die folgenden Kategorien von personenbezogenen Daten, **die Sie uns im Rahmen des Bewerbungsprozesses zur Verfügung stellen:**

- Persönliche Kontaktdaten wie Name, Titel, Adressen, Telefonnummern und persönliche E-Mail-Adressen (z.B. für das Management)
- Geburtsdatum (z.B. für das Management)
- Geschlecht (z.B. zur Überwachung der Chancengleichheit)
- Ort der Beschäftigung oder des Arbeitsplatzes (z.B. für das Management)

- Bewerbungsinformationen (einschließlich Kopien von Arbeitserlaubnissen, Referenzen und anderen Informationen, die in einem Lebenslauf oder Anschreiben oder als Teil des Bewerbungsprozesses enthalten sind) (z.B. für das Management)
- Beschäftigungsdaten (einschließlich Stellenbezeichnungen, beruflicher Werdegang, Arbeitszeiten, Weiterbildungs-/Schulungsunterlagen und Mitgliedschaften in Berufsverbänden) (z.B. für das Management)
- Daten zur Vergütung (z.B. für das Management)

Wir verarbeiten zusätzlich einzelne besondere Kategorien personenbezogener Daten, wenn Sie uns diese im Bewerbungsprozess zur Verfügung gestellt haben:

- Informationen über Ihre Gesundheit, einschließlich aller Erkrankungen, Gesundheits- und Krankenakten (z.B., wenn Sie uns diese Informationen mitteilen, damit wir Ihre Vorstellungsgespräche ggf. anpassen können oder damit wir Ihre mögliche künftige Arbeitsstelle so ausgestalten, dass Ihre Sicherheit und Gesundheit geschützt sind),
- Daten über strafrechtliche Verurteilungen und Straftaten (z.B. für das Management). Bitte beachten Sie, dass wir nur dann Daten über strafrechtliche Verurteilungen verarbeiten, wenn dies aufgrund der Art der Aufgabe angemessen ist und wir dazu auch rechtlich befugt sind. Gegebenenfalls erheben wir im Rahmen des Einstellungsverfahrens Daten über strafrechtliche Verurteilungen oder werden von Ihnen im Rahmen Ihres Beschäftigungsverhältnisses direkt darüber informiert.

#### **Wie werden Ihre personenbezogenen Daten erfasst?**

McArthurGlen erfasst in der Regel personenbezogene Daten über Bewerber durch den Bewerbungs- und Einstellungsprozess, entweder direkt von den Bewerbern oder manchmal auch von einer Arbeitsvermittlung oder einem Anbieter von Zuverlässigkeitsüberprüfungen (background check), soweit dies rechtlich zulässig ist. Gelegentlich beziehen wir zusätzliche Informationen von Dritten, einschließlich von ehemaligen Arbeitgebern, Kreditauskunfteien oder anderen Anbietern von Zuverlässigkeitsüberprüfungen.

Wenn der Bewerber bei McArthurGlen eingestellt wird, erfassen wir zusätzliche personenbezogene Daten während des Einstellungsprozesses und während der gesamten Dauer der Beschäftigung.

#### **Wie werden wir Ihre personenbezogenen Daten verwenden?**

Wir werden Ihre personenbezogenen Daten nur im gesetzlich zulässigen Umfang verwenden. Üblicherweise werden wir Ihre personenbezogenen Daten verwenden,

1. wenn wir Ihre Eignung für eine Position und Ihre Fähigkeit, einen Arbeitsvertrag zu erfüllen, prüfen müssen (falls wir uns entscheiden, Sie einzustellen),
2. wenn wir einer gesetzlichen Verpflichtung nachkommen müssen,
3. wenn es für unsere berechtigten Interessen (oder die eines Dritten) notwendig ist und Ihre Interessen und Grundrechte diese Interessen nicht außer Kraft setzen (bspw. um uns gegen mögliche Rechtsansprüche zu verteidigen),
4. wenn Sie uns eine Einwilligung dazu erteilt haben, um Sie nach einer möglichen Ablehnung für die Dauer von zwei Jahren in einen Bewerberpool aufzunehmen und Sie gegebenenfalls über andere Stellenausschreibungen bei uns zu informieren, die für Sie passend sein könnten.

#### **Zu welchen Zwecken und nach welchen Rechtsgrundlagen werden wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten?**

McArthurGlen benötigt alle Kategorien der oben genannten Informationen vorrangig, zur Anbahnung eines Arbeitsvertragsverhältnisses mit Ihnen, damit wir unseren Vertrag mit Ihnen erfüllen und um unseren gesetzlichen Verpflichtungen als Arbeitgeber nachkommen zu können. In einigen Fällen können wir Ihre personenbezogenen Daten verwenden, um berechnete Interessen von uns oder Dritten zu verfolgen, sofern Ihre Interessen und Grundrechte

diese Interessen nicht außer Kraft setzen. Soweit Sie uns Ihre Einwilligung erteilt haben, verarbeiten wir Ihre Daten auch auf Grundlage dieser Einwilligung, die Sie jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen können.

Die Situationen, in denen wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, sind nachfolgend aufgeführt.

|                                                                                                                                              |                                                 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| Entscheidungen über Ihre Einstellung oder Ernennung                                                                                          | Vertragsanbahnung                               |
| Festlegung der Bedingungen, zu denen Sie für uns tätig werden                                                                                | Vertragsanbahnung                               |
| Überprüfung, ob Sie gesetzlich berechtigt sind, in der Region Ihrer Ernennung zu arbeiten                                                    | Gesetzliche Verpflichtung                       |
| Betriebswirtschaftliche Steuerung und Planung, einschließlich Rechnungslegung und Abschlussprüfung                                           | Berechtigte Interessen                          |
| Beurteilung der Qualifikationen für eine bestimmte Stelle oder Aufgabe Festlegung von Anforderungen für Ausbildung, Schulung und Entwicklung | Vertragsanbahnung                               |
| Feststellung Ihrer Arbeitsfähigkeit                                                                                                          | Gesetzliche Verpflichtung und Vertragsanbahnung |
| Einhaltung der Vorschriften zu Gesundheitsschutz und Sicherheit                                                                              | Gesetzliche Verpflichtung                       |
| Vermeidung von Betrug                                                                                                                        | Gesetzliche Verpflichtung                       |
| Überwachung der Chancengleichheit                                                                                                            | Gesetzliche Verpflichtung                       |
| Speicherung Ihrer Bewerbungsunterlagen für zwei Jahre und ggf. Kontaktierung mit anderen für Sie passenden Stellen                           | Einwilligung                                    |

Einige der oben genannten Gründe für die Verarbeitung überschneiden sich und es kann mehrere Gründe geben, die unsere Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten rechtfertigen.

### **Wie verarbeiten wir besonders sensible personenbezogene Daten?**

„Besondere Kategorien“ von sensibleren personenbezogenen Daten erfordern ein höheres Schutzniveau. Wir brauchen eine weitere Begründung für die Erhebung, Speicherung und Nutzung dieser Art von personenbezogenen Daten. Wir dürfen unter den folgenden Umständen besondere Kategorien von personenbezogenen Daten verarbeiten:

1. unter bestimmten Umständen, mit Ihrer ausdrücklichen schriftlichen Zustimmung,
2. wenn wir unseren gesetzlichen Verpflichtungen nachkommen müssen und im Einklang mit unserer Datenschutzrichtlinie,
3. wenn es im öffentlichen Interesse erforderlich ist, z.B. für die Überwachung der Chancengleichheit oder im Rahmen unserer betrieblichen Altersversorgung und im Einklang mit unserer Datenschutzrichtlinie,
4. wenn es notwendig ist, um Ihre Arbeitsfähigkeit aus gesundheitlichen Gründen zu beurteilen, vorbehaltlich angemessener Vertraulichkeitsgarantien.

### **Welche Verpflichtungen haben wir als Arbeitgeber?**

Wir verarbeiten Ihre besonders sensiblen personenbezogenen Daten wie folgt:

- Wir verarbeiten Informationen über Ihre körperliche oder geistige Gesundheit oder Ihren Behindertenstatus, um Ihre Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz zu gewährleisten, um Ihre Arbeitsfähigkeit zu beurteilen und -im Falle einer Einstellung- um angemessene Anpassungen Ihres Arbeitsplatzes vorzunehmen.

### **Brauchen wir dazu Ihre Einwilligung?**

Wir benötigen Ihre Einwilligung nicht, wenn wir besondere Kategorien Ihrer personenbezogenen Daten zur Erfüllung unserer gesetzlichen Verpflichtungen oder zur Ausübung bestimmter Rechte im Bereich des Arbeitsrechts verwenden. Unter bestimmten Umständen können wir Sie um Ihre schriftliche Einwilligung bitten, damit wir bestimmte besonders sensible Daten verarbeiten können. Des Weiteren bitten wir Sie ggf. darum, Sie über Messenger-/Chat-Dienste (wie z.B. SMS oder WhatsApp) kontaktieren zu dürfen. Wenn wir Sie um Ihre Einwilligung bitten, werden wir Ihnen die gewünschten Informationen und den Grund dafür mitteilen, damit Sie sorgfältig prüfen können, ob Sie zustimmen möchten. Eine Einwilligung von Ihnen ist in jedem Fall absolut freiwillig und wenn Sie nicht einwilligen, haben Sie keinerlei Nachteile im Bewerbungsprozess. Sie können eine einmal erteilte Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen.

### **Was passiert, wenn Sie uns keine personenbezogenen Daten mitteilen?**

Die Nichtbereitstellung von Informationen auf Anfrage kann McArthurGlen daran hindern, Ihre Eignung für eine Anstellung bei McArthurGlen effektiv zu prüfen, oder wir können daran gehindert werden, unseren gesetzlichen Verpflichtungen nachzukommen (z.B. zur Gewährleistung der Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter). McArthurGlen benötigt alle Informationen, nach denen wir fragen, aber einige der Datenanfragen mögen Ihnen eingreifender in ihre Privatsphäre erscheinen als andere. Für McArthurGlen ist es wichtig, dass sich die Bewerber wohlfühlen. Deshalb bitten wir Sie, alle Bedenken, die Sie in Bezug auf Ihre Daten haben, an die Datenschutzbeauftragte zu richten.

### **Kann der Verarbeitungszweck geändert werden?**

Wir verwenden Ihre personenbezogenen Daten nur für die Zwecke, für die wir sie erfasst haben, es sei denn, wir sind der Ansicht, dass wir sie aus einem anderen Grund verwenden müssen und dieser Grund mit dem ursprünglichen Zweck vereinbar ist. Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten für einen anderen Zweck verwenden müssen, werden wir Sie darüber informieren und Ihnen die rechtlichen Grundlagen erläutern, die uns dies ermöglichen.

Bitte beachten Sie, dass wir Ihre personenbezogenen Daten ohne Ihr Wissen oder Ihre Einwilligung in Übereinstimmung mit den oben genannten Regeln verarbeiten können, wenn dies gesetzlich vorgeschrieben oder erlaubt ist.

### **An wen werden die Daten weitergegeben?**

McArthurGlen muss Ihre Daten unter Umständen an Dritte weitergeben, einschließlich an Drittanbieter und andere Gruppengesellschaften. Wenn Ihre Daten weitergegeben werden, werden sie nur auf unsere Anweisung hin verarbeitet und der Dritte hat sich verpflichtet, die Daten streng vertraulich zu behandeln und sicher aufzubewahren. Darüber hinaus beschränken wir den Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten auf Mitarbeiter, Beauftragte, Auftragnehmer und andere Dritte, die aus geschäftlichen Gründen Zugriff auf diese Informationen haben müssen. Wenn Sie sich für eine Stelle in einem unserer Outlet-Center beworben haben, werden Ihre Informationen an die Marken in diesem Outlet-Center weitergegeben, damit diese Sie über geeignete Stellangebote informieren können.

### **Aus welchen Gründen kann McArthurGlen personenbezogene Daten an Dritte weitergeben?**

Wir können Ihre personenbezogenen Daten an Dritte weitergeben, wenn dies gesetzlich vorgeschrieben ist, wenn die Weitergabe notwendig ist, um unsere Beziehung zu Ihnen zu verwalten oder wenn wir ein anderes berechtigtes Interesse daran haben.

### **Welche Drittanbieter verarbeiten meine personenbezogenen Daten?**

Der Begriff „Dritte“ umfasst Drittanbieter (einschließlich Auftragnehmer und Beauftragte) und andere Unternehmen unserer Gruppe. Die nachstehend aufgeführten Aktivitäten werden von Drittanbietern durchgeführt: IT-Dienstleister

### **Wie sicher sind meine Daten bei Drittanbietern und anderen Unternehmen unserer Gruppe?**

Alle unsere Drittanbieter und andere Unternehmen der Gruppe sind verpflichtet, angemessene Sicherheitsmaßnahmen zu ergreifen, um Ihre personenbezogenen Daten in Übereinstimmung mit unseren Richtlinien

zu schützen. Wir gestatten unseren Drittanbietern nicht, Ihre personenbezogenen Daten für eigene Zwecke zu verwenden. Unsere Drittanbieter dürfen Ihre personenbezogenen Daten nur zu bestimmten Zwecken und gemäß unseren Anweisungen verarbeiten.

### **Wie steht es mit der Datensicherheit?**

McArthurGlen hat Maßnahmen zum Schutz Ihrer Daten getroffen. Einzelheiten zu diesen Maßnahmen finden Sie in unserer Datenschutzrichtlinie und in unserer Richtlinie zur IT-Sicherheit.

Im Falle einer Verletzung der Datensicherheit wird McArthurGlen Sie und alle zuständigen Aufsichtsbehörden benachrichtigen, soweit wir dazu verpflichtet sind.

### **Datenspeicherung - Wie lange werden meine Daten verwendet?**

McArthurGlen speichert Ihre personenbezogenen Daten nur so lange, wie es notwendig ist, um die Zwecke zu erfüllen, für die wir sie erhoben haben, einschließlich zur Erfüllung gesetzlicher, buchhalterischer oder Berichtspflichten.

McArthurGlen speichert insbesondere Ihre personenbezogenen Daten für die Dauer des Bewerbungsprozesses und bis zu sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsprozesses (eine längere Speicherung kann erfolgen, soweit dies zu Zwecken der Geltendmachung rechtlicher Ansprüche und Verteidigung bei rechtlichen Streitigkeiten erforderlich ist). Soweit Sie Ihre Einwilligung dazu erteilt haben, dass wir Ihre Bewerbungsunterlagen in den Bewerberpool aufnehmen, speichern wir Ihre Daten für bis zu zwei Jahre ab dem Ende des Bewerbungsverfahrens oder bis Sie Ihre Einwilligung widerrufen, je nachdem, was früher ist.

### **Welche Rechte auf Datenzugriff, -berichtigung, -löschung und -beschränkung gibt es?**

#### **Ihre Pflicht, uns über Änderungen zu informieren**

Es ist wichtig, dass die personenbezogenen Daten, die wir über Sie gespeichert haben, sachlich richtig und aktuell sind. Bitte informieren Sie uns, wenn sich Ihre personenbezogenen Daten während der Zusammenarbeit mit uns ändern. Bitte wenden Sie sich an die Personalabteilung oder an die Datenschutzbeauftragte.

### **Welche Rechte habe ich in Zusammenhang mit personenbezogenen Daten?**

Wenn Sie Ihre personenbezogenen Daten einsehen, überprüfen, berichtigen oder löschen lassen möchten, der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten widersprechen oder eine Kopie Ihrer personenbezogenen Daten an Dritte weitergeben möchten, wenden Sie sich bitte schriftlich an die Datenschutzbeauftragte unter [dataprotection@mcarthurglen.com](mailto:dataprotection@mcarthurglen.com).

### **Kann ich meine Einwilligung widerrufen?**

In den begrenzten Fällen, in denen Sie Ihre Einwilligung zur Erhebung, Verarbeitung und Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten für einen bestimmten Zweck erteilt haben, haben Sie das Recht, Ihre Einwilligung zu dieser bestimmten Verarbeitung jederzeit zu widerrufen. Um Ihre Einwilligung zu widerrufen, wenden Sie sich bitte an die Datenschutzbeauftragte. Sobald wir benachrichtigt wurden, dass Sie Ihre Einwilligung widerrufen haben, werden wir Ihre Daten nicht mehr für den oder die Zwecke verarbeiten, denen Sie ursprünglich zugestimmt haben, es sei denn, wir haben eine andere rechtmäßige Grundlage dafür.

### **Ihre Rechte nach der DSGVO**

Sie haben nach der DSGVO die folgenden Rechte:

- ein Auskunftsrecht bezüglich der über ihn gespeicherten personenbezogenen Daten (Art. 15 DSGVO);
- ein Recht auf Berichtigung unrichtiger Daten (Art. 16 DSGVO);

- ein Recht auf Löschung der Daten unter den Voraussetzungen des Art. 17 DSGVO;
- ein Recht auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DSGVO);
- ein Recht auf Datenübertragbarkeit nach Art. 20 DSGVO; und
- ein Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung, soweit diese zur Wahrung der berechtigten Interessen der DFL erfolgt (Art. 21 DSGVO).

Sie können sich zudem jederzeit bei einer zuständigen Datenschutzaufsichtsbehörde über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten beschweren.

**Kann dieser Datenschutzhinweis geändert werden?**

Wir behalten uns das Recht vor, diesen Datenschutzhinweis jederzeit zu aktualisieren, und wir werden Ihnen einen neuen Datenschutzhinweis zukommen lassen, wenn wir wesentliche Änderungen vornehmen. Wir können Sie gegebenenfalls auch auf andere Weise über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten informieren.

**Falls Sie Fragen zu diesem Datenschutzhinweis haben, wenden Sie sich bitte an die Datenschutzbeauftragte unter [dataprotection@mcarthurglen.com](mailto:dataprotection@mcarthurglen.com).**