

MCARTHURGLEN™

GROUP

POLITIQUE DE PROTECTION DES DONNÉES & ET DE LA VIE PRIVÉE DES CANDIDATS

France

Introduction

Le Groupe McArthurGlen respecte la vie privée de tous les candidats et s'est fermement engagé à protéger les informations à caractère personnel que les candidats partagent avec nous lorsqu'ils postulent à une offre d'emploi au sein du groupe McArthurGlen. Nous collectons, utilisons et, lorsque nécessaire, partageons vos données avec des tiers à des fins de gestion de vos candidatures, de contrôle de l'égalité des chances et dans le but de vous informer des nouvelles opportunités d'emploi et événements en matière de recrutement existants au sein de notre portefeuille.

La présente politique de protection de la vie privée décrit la manière dont nous collectons et utilisons les données personnelles à votre sujet dans le cadre de votre candidature à un poste au sein du Groupe McArthurGlen, conformément au Règlement général sur la protection des données (RGPD). Si vous avez des questions ou des doutes sur la raison ou la manière dont vos données sont traitées, et que ceux-ci ne sont pas couverts par la présente politique de protection de la vie privée, n'hésitez pas à contacter notre délégué à la protection des données, à l'adresse dataprotection@mcarthurglen.com qui se fera un plaisir de vous aider.

Principes de protection des données – Comprendre les bases ?

Le RGPD exige que les données personnelles que nous détenons à votre sujet soient :

1. utilisées de manière licite, juste et transparente.
2. collectées uniquement à des fins valides, que nous vous avons clairement expliquées et non pas d'une quelconque manière incompatible avec lesdits objectifs.
3. adaptées aux fins que nous vous avons décrites et uniquement circonscrites à ces objectifs.
4. précises et actualisées.
5. conservées uniquement aussi longtemps que nécessaire aux fins que nous vous avons expliquées.
6. conservées en toute sécurité.

En qualité de « responsable du traitement », McArthurGlen est responsable de déterminer la manière dont nous détenons et utilisons vos données personnelles, et nous avons l'obligation de vous communiquer les informations contenues dans la présente politique de protection de la vie privée. La présente politique s'applique aux candidats à des offres d'emploi et ne fait pas partie d'un quelconque contrat de travail ou autre contrat de fourniture de services. Nous pouvons actualiser la présente politique à tout moment, nous vous recommandons de la consulter régulièrement pour vous tenir informé(e) de la dernière version.

Le type d'informations que nous détenons à votre sujet – qu'est-ce qu'une donnée personnelle ou donnée à caractère personnel ?

Le terme « donnée à caractère personnel » ou « données personnelles » désigne toute information relative à un individu à partir de laquelle ladite personne peut être identifiée. Il n'inclut pas les données dans lesquelles l'identité a été supprimée (données anonymes). Il existe également des « catégories particulières » de données à caractère personnel plus sensibles qui nécessitent un niveau de protection plus élevé.

Nous pouvons collecter, stocker et utiliser les catégories suivantes de données personnelles **que vous choisissez de partager avec nous** :

- Coordonnées personnelles, telles que nom, titre, adresses, numéros de téléphone et adresses électroniques personnelles (à des fins de gestion).
- Date de naissance (à des fins de gestion).
- Sexe (à des fins de contrôle de l'égalité des chances).

- Localisation du poste ou lieu de travail (à des fins de gestion).
- Informations utiles au recrutement (incluant les copies des documents vous autorisant à travailler, les recommandations et autres informations figurant dans un CV ou une lettre de motivation ou un processus de recrutement) (à des fins de gestion).
- Informations relatives au parcours professionnel (incluant les titres de poste, l'historique, les horaires, les registres de formation et les adhésions à des organismes professionnels) (à des fins de gestion).
- Historique de rémunération (à des fins de gestion).

Nous pouvons également collecter, stocker et utiliser les « catégories particulières » de données personnelles plus sensibles que vous nous avez communiquées directement et de plein gré :

- Informations relatives aux éventuels aménagements dans l'organisation du travail liés à votre état de santé (par ex. à des fins de gestion, santé et sécurité).
- Informations relatives aux infractions pénales et condamnations (par ex. à des fins de gestion). Veuillez noter que nous ne collecterons des informations relatives à vos infractions pénales que s'il est nécessaire compte tenu de la nature du poste et que la législation nous y autorise. Le cas échéant, nous vous demanderons un extrait de casier judiciaire (Bulletin 3). Une fois les informations vérifiées, ce document sera supprimé afin qu'aucune copie ne soit conservée.

Comment vos données personnelles sont-elles collectées ?

McArthurGlen collecte généralement des données personnelles au sujet des candidats dans le cadre du processus de candidature et recrutement, soit directement auprès des candidats, soit par le biais d'une agence de recrutement. Nous pouvons parfois collecter d'autres informations auprès de tierces parties, c'est-à-dire auprès d'anciens employeurs.

Si le candidat est embauché par McArthurGlen, nous collecterons alors d'autres données personnelles au cours du processus de recrutement et des activités liées à l'emploi durant votre présence au sein de notre entreprise.

Comment les informations à votre sujet seront-elles utilisées ?

Nous n'utiliserons vos données personnelles que lorsque la loi nous y autorise. La plupart du temps, nous utiliserons vos données personnelles dans les circonstances suivantes :

1. Lorsque nous avons besoin d'étudier votre adéquation pour un poste donné et votre capacité à exécuter un contrat de travail (dans l'hypothèse où nous décidons de vous embaucher).
2. Lorsque nous devons respecter une quelconque obligation juridique.
3. Lorsqu'il est nécessaire pour nos intérêts légitimes (ou ceux d'un tiers) et que vos intérêts et droits fondamentaux n'outrepassent pas ces intérêts.

Nous pouvons également utiliser vos données personnelles dans les situations suivantes, qui se matérialisent plus rarement :

1. Lorsque nous devons protéger vos intérêts (ou les intérêts d'une autre personne).
2. Lorsqu'il est nécessaire pour l'intérêt public ou à des fins officielles ou lorsque la loi nous l'impose.

Quelles sont les situations dans lesquelles nous utiliserons vos données personnelles ?

Les situations dans lesquelles nous traiterons vos données personnelles sont énumérées ci-dessous.

FINALITES	BASES LEGALES APPLICABLES
-----------	---------------------------

Prendre une décision au sujet de votre recrutement ou de votre nomination	L'intérêt légitime de McArthurGlen de recruter un profil adéquat et d'assurer son bon fonctionnement
Déterminer votre aptitude à l'emploi et évaluer vos compétences professionnelles	Exécution de mesures précontractuelles
Vérifier que vous êtes légalement autorisé à travailler dans le pays dans lequel un poste vous est attribué	Obligation légale à laquelle est tenue McArthurGlen (article L5221-8 du code du travail)
Prévenir la fraude	L'intérêt légitime de McArthurGlen de gérer la relation de travail et d'assurer son bon fonctionnement
Contrôler l'égalité des chances	L'intérêt légitime de McArthurGlen afin d'éviter toute discrimination
Vous contacter en vous envoyant des SMS ou des messages sur la messagerie instantanée WhatsApp.	Votre consentement
Constituer une base de données de candidats afin de vous recontacter en cas de nouvelles opportunités d'emploi.	Votre consentement

Certaines raisons de traitement exposées ci-dessus se recouperont et certaines données personnelles peuvent être traitées pour plusieurs finalités.

Comment utilisons-nous les données personnelles particulièrement sensibles ?

Les « catégories particulières » d'informations personnelles particulièrement sensibles exigent des niveaux de protection plus élevés. Nous avons besoin d'une justification pour collecter, conserver et utiliser ce type d'informations personnelles. Nous pouvons traiter des catégories particulières d'informations personnelles dans les circonstances suivantes :

1. Dans des circonstances limitées, avec votre consentement écrit explicite.
2. Lorsque nous devons exercer nos obligations légales et conformément à notre politique de protection des données.
3. Lorsqu'il est nécessaire dans l'intérêt public, par exemple à des fins de contrôle de l'égalité des chances ou dans le cadre de notre régime de retraite professionnelle, et conformément à notre politique de protection des données.
4. Lorsqu'il est nécessaire pour évaluer votre capacité de travail en termes de santé, sous réserve de mesures de protection de la confidentialité appropriées.

Avons-nous besoin de votre consentement ?

Nous n'avons pas besoin de votre consentement si nous utilisons des catégories particulières de données personnelles conformément à notre politique dans le but de respecter nos obligations légales ou d'exercer des droits spécifiques dans le domaine du droit du travail. Dans des circonstances limitées, nous pouvons vous contacter pour obtenir votre consentement écrit afin de nous permettre de traiter certaines données particulièrement sensibles. Dans un tel cas, nous vous fournirons tous les détails nécessaires sur l'information dont nous avons besoin et sur la raison pour laquelle nous en avons besoin, afin que vous puissiez déterminer si vous souhaitez octroyer votre consentement.

Que se passe-t-il si vous ne nous fournissez pas vos données personnelles ?

Si vous ne fournissez pas vos informations lorsqu'elles vous sont demandées, McArthurGlen pourra ne pas étudier votre adéquation à un poste donné au sein du Groupe McArthurGlen, ou pourra être dans l'impossibilité de respecter nos obligations légales. McArthurGlen a besoin de toutes les informations que nous demandons, mais a conscience que certaines peuvent sembler plus intrusives que d'autres. Il est important pour McArthurGlen que les candidats se sentent à l'aise, et nous vous encourageons donc à faire part de vos inquiétudes au regard de vos données à notre délégué à la protection des données.

Un changement d'objectif est-il possible ?

Nous n'utiliserons vos données personnelles qu'aux fins pour lesquelles nous les collectons, sauf si nous estimons raisonnablement que nous avons besoin de celles-ci pour d'autres raisons et que ces raisons sont compatibles avec l'objectif initial. Si nous avons besoin d'utiliser vos données personnelles à une fin autre, nous vous en informerons et vous expliquerons le fondement juridique nous permettant une telle autorisation.

Partageons-nous vos données ?

Vos données personnelles sont accessibles en interne aux personnes qui ont besoin d'y accéder aux fins mentionnées ci-dessus, à savoir : les personnes qui seront amenées à se prononcer sur votre candidature, et notamment le Département des ressources humaines, le département auquel le poste pour lequel vous avez candidaté est lié, les autres départements pertinents dans le cadre du processus de recrutement ainsi que la direction de McArthurGlen.

McArthurGlen peut être amenée à partager vos données avec des tiers, incluant des prestataires de services tiers ou d'autres entités du groupe tel que décrit ci-dessous.

Si vos données sont partagées, elles ne seront traitées que conformément à nos instructions et lorsque le tiers a accepté de traiter les données de manière strictement confidentielle et de protéger leur sécurité. En outre, nous limitons l'accès à vos données personnelles aux employés, agents, prestataires et autres tiers ayant une raison professionnelle d'y avoir accès. Si vous avez postulé à un poste au sein d'un de nos centres, vos informations seront partagées avec les marques présentes au sein de ce centre afin qu'elles puissent vous contacter au sujet d'opportunités adaptées à votre profil.

Pourquoi pouvez-vous partager mes données personnelles avec des tiers et avec quels tiers ?

Nous pouvons partager vos données personnelles avec d'autres entités du groupe à savoir : notre siège et les différents centres en Europe.

Nous pouvons partager vos données personnelles avec les autorités publiques auxquelles nous sommes tenus de divulguer certaines de vos données personnelles conformément aux lois applicables et des autorités françaises et ou étrangères, en réponse à une procédure judiciaire ou administrative de toute nature ou à des mesures d'application de la loi réclamées par les autorités compétentes.

Enfin, nous pouvons collaborer avec des prestataires de service agissant comme sous-traitants au sens du RGPD pour exécuter des prestations en lien avec certains des traitements que nous mettons en œuvre au moyen de vos données à caractère personnel, et en particulier **McArthurGlen UK Ltd et notre fournisseur de système de recrutement**

Mes informations communiquées à des prestataires de services tiers et autres entités de notre groupe sont-elles sécurisées ?

Tous nos prestataires de services tiers et autres entités du groupe doivent prendre des mesures de sécurité appropriées afin de protéger vos données personnelles, conformément à nos politiques. Nous n'autorisons pas nos prestataires de services tiers à utiliser vos données à caractère personnel à leurs propres fins. Nous ne les autorisons à traiter vos données à caractère personnel qu'à des fins spécifiques et conformément à nos instructions.

La sécurité des données est-elle assurée ?

McArthurGlen a mis en place des mesures pour protéger la sécurité de vos informations. Les détails relatifs à ces mesures sont disponibles dans notre Politique de protection des données et notre Politique de sécurité informatique.

Dans l'hypothèse d'une faille dans la sécurité des données, McArthurGlen vous en informera et notifiera les autorités de régulation compétentes si la loi l'y oblige.

Conservation des données - Pendant combien de temps mes informations seront-elles utilisées par vos soins ?

Si votre candidature est retenue et que vous intégrez les effectifs de McArthurGlen, vos données personnelles collectées dans le cadre de votre candidature seront conservées pendant toute la durée de votre présence au sein de l'entreprise (la durée de votre contrat de travail) et seront archivées pendant 6 ans à compter de votre départ, à la suite de quoi elles seront supprimées.

A l'inverse, si votre candidature n'est pas retenue, vos données à caractère personnel seront conservées pendant une période maximale de 3 mois. Nous pourrions cependant les conserver plus longtemps, à savoir pendant 2 ans à compter du dernier contact avec vous, si vous y consentez. A l'issue de ces deux ans, nous pourrions éventuellement vous demander si vous consentez à rester dans notre vivier de candidats.

Existe-t-il des droits d'accès, de correction, de suppression et de restriction ?

Votre obligation de nous informer des changements

Il est important que les données personnelles que nous détenons à votre sujet soient précises et actuelles. Veuillez nous informer si vos données personnelles changent au cours de votre relation de travail avec nous. Veuillez contacter le département Ressources humaines ou le responsable conformité.

Quels sont vos droits en relation avec vos données personnelles ?

Vous pouvez, si vous le souhaitez, **rectifier vos données personnelles** (lorsqu'elles sont inexactes, incomplètes ou obsolètes et sous réserve que la demande ne soit pas manifestement injustifiée ou excessive), **accéder à vos données** (c'est-à-dire obtenir une copie des données personnelles que nous traitons sous réserve que la demande ne soit pas manifestement injustifiée ou excessive), **demandeur la suppression de vos données personnelles** (si l'une des conditions suivantes est réunie : les données personnelles ne sont plus nécessaires aux objectifs pour lesquels elles ont été collectées ; les données personnelles sont traitées de manière illicite ; nous devons les effacer en raison d'une obligation légale ; vous avez retiré votre consentement et le traitement n'a pas d'autre base légale ; vous vous êtes opposés à l'utilisation de ses données), demander de limiter le traitement (si l'une des conditions suivantes est réunie : vous avez contesté l'exactitude de vos données personnelles ; le traitement est illégal : plutôt que d'effacer les données, vous demandez demander la limitation de l'utilisation des données personnelles ; nous n'avons plus besoin des données personnelles, mais les données sont toujours nécessaires pour que vous puissiez exercer une action en justice ; vous vous êtes opposés au traitement de vos données), **vous opposer au traitement de vos données à caractère personnel** (vous pouvez vous opposer à ce que vos données soient utilisées en mettant en avant des raisons tenant à votre situation particulière lorsque le traitement est fondé sur notre intérêt légitime), **obtenir les données personnelles dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par machine** (si les conditions suivantes sont réunies : le traitement est basé sur votre consentement ou l'exécution de mesures précontractuelles, le traitement

est automatisé et vous nous avez transmis les données vous-mêmes), **nous communiquer des directives sur le sort de vos données post-mortem**. Pour ce faire, veuillez contacter le délégué à la protection des données, par écrit, à l'adresse dataprotection@mcarthurglen.com.

Enfin, vous pouvez porter plainte auprès de l'autorité de protection des données compétente. En France, il s'agit de la Commission nationale de l'informatique et des libertés (CNIL).

Avez-vous le droit de révoquer votre consentement ?

Dans les circonstances limitées dans lesquelles vous nous avez autorisés à collecter, traiter et transférer vos données personnelles à une fin spécifique, vous avez le droit de révoquer votre consentement audit traitement spécifique à tout moment. Pour révoquer votre consentement, veuillez contacter notre délégué à la protection des données, à l'adresse dataprotection@mcarthurglen.com. Une fois que nous avons reçu une notification nous informant que vous avez révoqué votre consentement, nous ne traiterons plus vos informations aux fins initialement acceptées, sauf si nous avons un autre fondement juridique nous y autorisant.

Qu'en est-il des modifications à la présente politique de protection de la vie privée ?

Nous nous réservons le droit d'actualiser la présente politique de protection de la vie privée à tout moment, et nous vous fournirons une nouvelle politique de protection de la vie privée lorsque nous y apportons des modifications significatives. Nous pouvons également vous informer d'autres manières en ce qui concerne le traitement de vos données personnelles.

Si vous avez des questions concernant la présente politique de protection de la vie privée, veuillez contacter notre délégué à la protection des données à l'adresse dataprotection@mcarthurglen.com.