



**PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI
DEL CANDIDATO**

&

**INFORMATIVA SULLA PRIVACY
(Italia)**

Informativa candidati

Artt. 13 e 14 Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR)

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati (“GDPR”), si rende l’informativa ex artt. 13 e 14 riguardante il trattamento dei dati personali - forniti direttamente o acquisiti attraverso altre società del Gruppo McArthurGlen nell’ambito del rapporto di *recruitment*.

Chi siamo e cosa facciamo dei suoi dati personali

McArthurGlen UK Limited è il principale titolare del trattamento dei dati personali per il Gruppo McArthurGlen, ma con riferimento al processo di recruitment le Società del Gruppo McArthurGlen interessate, potranno agire come contitolari del trattamento. **MGR Management & Retail S.r.l.** è la società italiana del Gruppo McArthurGlen che in linea con la politica sulla protezione dei dati e riservatezza del Gruppo tratterà i Suoi dati quando propone domanda per un lavoro presso la nostra società o quando Lei viene indicato come persona idonea a ricoprire un ruolo all’interno dell’azienda da un/una dipendente del Gruppo McArthurGlen (ad esempio nell’ambito di campagne di “ employee referral program”) o quando vengono avviate azioni di preassunzione.

Titolare del trattamento e Responsabile Protezione Dati

MGR Management & Retail S.r.l., *Via del Ponte di Piscina Cupa n. 64 - 128, Roma (RM)*, è contitolare del trattamento unitamente alla suindicata società capogruppo ma potrà assumere il ruolo di Titolare del trattamento dei Suoi dati personali quando li elabora in maniera esclusiva e decide autonomamente in merito alla Sua candidatura. L’azienda si impegna ad assicurare la necessaria protezione contro il rischio di perdita di riservatezza, integrità e disponibilità dei Suoi dati personali.

Il Responsabile protezione dati del Gruppo McArthurGlen è raggiungibile al presente indirizzo: dataprotection@mcarthurglen.com.

Tipologia di dati trattati

I dati personali che il Titolare potrà trattare riguardano sia i Suoi dati c.d. comuni (come i dati anagrafici o di contatto), sia i Suoi dati c.d. “particolari” (sensibili) nei casi ammessi dall’articolo 9 GDPR.

Il Titolare, pertanto, potrà trattare a titolo esemplificativo e a seconda dei casi le seguenti categorie di dati:

- Nome, cognome, data di nascita, codice fiscale, genere (dati anagrafici) e indirizzo e-mail, indirizzo di residenza e/o di domicilio, numeri di telefono (dati di contatto);
- L’eventuale appartenenza a categorie protette ai sensi della Legge n.68 del 1999;

- L'eventuale appartenenza ad organizzazioni sindacali;
- Informazioni contenute nel Suo curriculum vitae, lettere di presentazione o altre informazioni pervenute da altre società del Gruppo o da società di collocamento;
- Informazioni relative a precedenti esperienze lavorative anche acquisite eventualmente da social esclusivamente di natura professionale quali a titolo esemplificativo LinkedIn;
- Informazioni relative allo stipendio attualmente percepito o desiderato, benefit e disponibilità a trasferirsi o ad effettuare trasferte di lavoro;
- Informazioni fornite volontariamente sull'identità di genere al fine di consentire all'azienda e al Gruppo di perseguire le politiche sulle pari opportunità e garantire idonee iniziative per la diversità aziendale;
- Informazioni relative a condanne penali e reati (es. Casellario giudiziale) di cui all'articolo 10 GDPR nei soli casi previsti da una norma di legge nel rispetto dell'articolo 2-octies del D.Lgs n.196/2003 (Codice Privacy).

Finalità e Base Giuridica del Trattamento

I dati personali suindicati saranno trattati per le seguenti finalità e basi giuridiche:

- A) Valutare l'idoneità del candidato alla posizione lavorativa alla quale si è proposto o per eventuali altri e/o futuri ruoli all'interno dell'azienda e/o del Gruppo, gestendo e fornendo chiarimenti alle richieste del candidato stesso. La base giuridica è rappresentata dalla necessità di dare esecuzione a misure precontrattuali ai sensi dell'art. 6, paragrafo 1, lett. b) GDPR; Qualora vengano trattati dati personali per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro, sicurezza sociale e protezione sociale la base giuridica è rappresentata dall'articolo 9 lett. b) GDPR.;
- B) Adempiere ad obblighi di leggi, regolamenti e richieste di Autorità competenti e/o organismi di vigilanza legittimati da fonti normative. La base giuridica del trattamento è rappresentata dalla necessità di adempiere a obblighi di legge ai quali è tenuto il titolare del trattamento ai sensi dell'art. 6, paragrafo 1, lett. c) GDPR;
- C) Misurare il livello di gradimento del processo di selezione anche inviando eventuali questionari facoltativi e/o per difendere interessi aziendali in eventuali giudizi. La base giuridica è rappresentata dal legittimo interesse del titolare ai sensi dell'art. 6, paragrafo 1, lett. f) GDPR ai fini di una adeguata gestione e organizzazione dell'attività lavorativa nonché tutela del buon nome commerciale dell'azienda e/o del Gruppo;

Fonti, destinatari, comunicazione e modalità di trattamento dei Suoi dati

Le **fonti** dalle quali possono essere acquisiti i Suoi dati sono:

- Il Suo curriculum vitae, lettere di presentazione, informazioni professionali pubblicate sul web (es. attività svolte, premi ricevuti, interviste, ecc.);
- Altre società del Gruppo McArthurGlen;
- Precedenti datori di lavoro;
- Dipendenti del gruppo nell'ambito, ad esempio, dei programmi di employee referral;
- Società di recruitment o da altri qualificati e pertinenti soggetti.

I soggetti **destinatari** dei Suoi dati è limitato alle sole persone formalmente autorizzati a dare seguito ai trattamenti individuati nella presente informativa in ossequio al principio c.d. *need to know*.

I Suoi dati potranno essere **comunicati** ai soggetti di seguito indicati che potranno agire sotto le direttive del Titolare o in qualità di autonomi titolari del trattamento:

- Società del Gruppo McArthurGlen;
- Fornitori di servizi (es. società di recruitment);
- Professionisti iscritti ad albi o registri assoggettati all'obbligo di segretezza;
- Autorità pubbliche competenti.

L'elenco completo ed aggiornato dei destinatari dei dati potrà essere richiesto al Titolare o al DPO, ai recapiti sopra indicati.

Modalità di trattamento e Sicurezza dei dati

Il Gruppo McArthurGlen tratterà i Suoi dati con strumenti elettronici e cartacei approntando misure di sicurezza adeguate ai sensi dell'articolo 32 GDPR al fine di garantire Riservatezza, Integrità e Disponibilità dei dati trattati.

Tempi di conservazione

I Suoi dati personali relativi alla Sua candidatura saranno trattati per tutto il tempo necessario soddisfare la finalità della raccolta. Nel caso in cui la Sua candidatura venga accettata e proposta un'offerta di lavoro sarà resa una specifica informativa ai sensi dell'articolo 13 GDPR.

Nel caso in cui la candidatura non ottenga un'offerta di lavoro i dati personali forniti unitamente al Suo *curriculum vitae* saranno conservati nei nostri archivi per due anni. Successivamente, salvo eventuali specifici obblighi normativi, richieste di Autorità competenti o esigenze difensive tutte le informazioni acquisite saranno cancellate in maniera irreversibile.

Trasferimento dei dati al di fuori dell'UE

I Suoi dati possono essere condivisi con la società capogruppo nel Regno Unito o con altre società del Gruppo stabilite fuori dallo Spazio Economico Europeo (SEE). In tali circostanze, il trasferimento di tali dati avviene nel rispetto delle disposizioni di cui al Capo V del GDPR (*Trasferimenti di dati personali verso paesi terzi o organizzazioni internazionali*), quindi in base a una decisione di adeguatezza della Commissione europea ex art. 45 GDPR o, in mancanza, con l'adozione delle adeguate garanzie di cui all'art. 46 del GDPR, come le Clausole Contrattuali Tipo o affidandoci alle norme vincolanti di imprese approvate dalla competente Autorità Garante per la protezione dei dati

Quali sono i tuoi diritti

Diritti degli interessati

In ogni momento, a titolo gratuito, senza oneri e formalità particolari potrà esercitare i Suoi diritti al fine di:

- ottenere conferma del trattamento svolto dal Titolare;
- accedere ai Suoi dati personali e conoscerne l'origine (quando i dati non sono forniti direttamente da Lei), le finalità e gli scopi del trattamento, i dati dei soggetti a cui essi sono comunicati, il periodo di conservazione dei Suoi dati o i criteri utili per determinarlo;
- aggiornare o rettificare i Suoi dati personali in modo che siano sempre esatti e accurati;
- richiedere la cancellazione dei Suoi dati personali dalle banche dati e/o dagli archivi anche di backup del Titolare nel caso, tra gli altri, in cui non siano più necessari per le finalità del trattamento o se questo si assume come illecito, e sempre se ne sussistano le condizioni previste per legge; e comunque se il trattamento non sia giustificato da un altro motivo ugualmente legittimo;
- limitare il trattamento dei Suoi dati personali in talune circostanze, ad esempio laddove Lei ne abbia contestato l'esattezza, per il periodo necessario al Titolare per verificarne l'accuratezza. Lei ha il diritto di essere informato, in tempi congrui, anche di quando il periodo di sospensione si sia compiuto o la causa della limitazione del trattamento sia venuta meno, e quindi la limitazione stessa revocata;

Il Titolare dovrà rispondere senza ritardo e, comunque, al più tardi entro un mese dal ricevimento della Sua richiesta. Il termine può essere prorogato di due mesi, se necessario, tenuto conto della complessità e del numero delle richieste ricevute dal Titolare. In tali casi il Titolare, entro un mese dal ricevimento della Sua richiesta, la informerà e la metterà al corrente dei motivi della proroga. Per ogni ulteriore informazione e comunque per inviare la Sua richiesta potrà scrivere al Titolare o al DPO, ai recapiti sopra indicati.

A chi proporre reclamo

In qualità di interessato qualora ritenga che il trattamento dei dati personali sia avvenuto in violazione di quanto previsto dal Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) ha il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).